

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
İŞLETME BÖLÜMÜ
İŞLETME LİSANS PROGRAMI
DERS TANIM VE UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U Saat	Kredisi	AKTS
ORGANİZASYON TEORİSİ VE DİZAYNI	BA-202	BAHAR	3 + 0	3	5

Ön Koşul Dersleri

Dersin Türü	Zorunlu
Dersin Dili	İngilizce
Dersin Koordinatörü	-
Dersi Verenler	-
Dersin Yardımcıları	-
Dersin Amacı	Bu ders öğrencilere organizasyonları analiz etmenin farklı teorilerini tanıtır. Öğrenciler organizasyon yapılandırmanın çeşitli yollarını, organizasyonun kısımlarını ve organizasyon yapısının değişen çevre şartlarına adapte edilme yollarını öğrenirler. Dersin temel odağı organizasyonel yapı, organizasyonda bilgi akışı ve bilgi akışının organizasyonun yenilikçi ve üretken potansiyeli üzerindeki etkisidir.
Dersin Öğrenme Çıktıları	Ders sırasında öğrenciler: <ul style="list-style-type: none">• Temel organizasyonel teoriler hakkında bilgi edinecekler,• Organizasyonun yapısal boyutlarını analiz edebilecekler,• Organizasyonun dayandığı faktörleri analiz edebilecekler,• Grup çalışmalarına, sunumlara ve tartışmalara katılacaklardır.
Dersin İçeriği	<ul style="list-style-type: none">• Organizasyon Teorisi ve Dizaynına Giriş• Organizasyonlar için Yapısal Dizayn• Strateji ve Etkili Organizasyon• Organizasyonlar Arasındaki İlişkiler• Küresel Organizasyon Dizaynı• Çevre Etkisi• Organizasyonel Çatışma ve Politika• Organizasyonel Karar Verme• Şirket Kültürü ve Değerleri• Organizasyonel Inovasyon• Bilgi ve Kontrol Süreçleri• İşyeri Teknoloji ve Dizaynı

HAFTALIK KONULAR VE İLGİLİ ÖN HAZIRLIK SAYFALARI

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Organizasyon Teorisi ve Dizaynına Giriş	Kitaptaki ilgili konu
2	Organizasyonlar için Yapısal Dizayn	Kitaptaki ilgili konu
3	Strateji ve Etkili Organizasyon	Kitaptaki ilgili konu
4	Organizasyonlar Arasındaki İlişkiler	Kitaptaki ilgili konu
5	Ders Anlatımı Olmadan Öğretme ve Öğrenme Haftası / Proje Haftası	Kitaptaki ilgili konu
6	Küresel Organizasyon Dizaynı	Kitaptaki ilgili konu
7	Çevre Etkisi	Kitaptaki ilgili konu
8	Organizasyonel Çatışma ve Politika + Ara Sınav Haftası	Kitaptaki ilgili konu
9	Bahar Tatili	
10	Organizasyonel Karar Verme	Kitaptaki ilgili konu
11	Şirket Kültürü ve Değerleri	Kitaptaki ilgili konu
12	Organizasyonel İnovasyon	Kitaptaki ilgili konu
13	Bilgi ve Kontrol Süreçleri	Kitaptaki ilgili konu
14	Organizasyon Büyüklüğü ve Yaşam Süresi	Kitaptaki ilgili konu
15	İşyeri Teknoloji ve Dizaynı	Kitaptaki ilgili konu
16	Final Sınavı	

KAYNAKLAR

Ders Notu	Derse ait slaytlar.
Diğer Kaynaklar	<p>Ders Kitabı: Daft, Richard L.: Understanding the Theory and Design of Organizations, South-Western, Cengage Learning 2013</p> <p>Yardımcı Kitaplar:</p> <p>1.</p>

MATERYAL PAYLAŞIMI

Dökümanlar	Derse notları, derse ait slaytlar ve ödev soruları.
Ödevler	Genellikle haftada bir kez ödev verilecektir.
Sınavlar	1 Ara Sınav, 1 Final Sınavı.

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI PAYI
Ara Sınav	1	25
Ödev	10	10
Proje	1	20
Derse Devam/Katılım	14	5
TOPLAM		60
Yılıçinin Başarıya Oranı		60

Finalin Başarıya Oranı	1	40
TOPLAM		100

Ders Kategorisi		
Temel Bilimler ve Matematik		%0
Mühendislik Bilimleri		%0
Sosyal Bilimler		%100

DERSİN ÖĞRENİM ÇIKTILARININ PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE İLİŞKİSİ						
No	Program Yeterlilikleri	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1	Pazarlama, insan kaynakları yönetimi, üretim yönetimi, muhasebe ve finans gibi işletmenin alt alanlarında bilgi toplamak ve bu bilgiyi firmanın bütün misyon ve vizyonuna entegre etmek ve uygulamak.					X
2	Bilgi teknolojisi ve araştırma yöntemlerini kullanarak; veriyi edinme, yorumlama, sentezleme ve sonuçları karar vermede kullanarak, kritik ve stratejik düşüncüyü iş problemlerini çözme ve analiz etmede uygulamak.					X
3	Küreselleşmenin şirketler, insanlar ve ulusal ekonomiler üzerindeki etkisini farklı hukuki, siyasi ve ekonomik sistemleri göz önünde bulundurarak anlamak.					X
4	Daha iyi ürün, hizmet ve süreç yaratmada inovasyonun rolünü anlamak.					X
5	Yazılı profesyonel iletişimde ve resmi sözlü sunumlarda yeterlilik gösterme yeteneği.				X	
6	Liderlik yeteneklerine sahip olma ve grup görevlerini yerine getirmede takım oluşturma ve işbirlikçilik yeteneklerini kullanma.				X	
7	İş yerlerindeki hukuki ve etik sorunları tanımak, bu sorunların potansiyel sonuçlarının farkında olmak ve bunlara alternatif çözümler üretmek.				X	
8	Örgütsel kapsamda, kararlarda ve iş uygulamalarında sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk kavramlarını anlamak.					X
9	Devamlı olarak profesyonel, saygılı, dürüst, adil ve mantıklı bir biçimde davranmak ve etik prensipleri ve mantıksal akıl yürütmeyi iş kararlarını almak ve doğrulamak için kullanmak.				X	

*1'den 5'e kadar artarak gitmektedir.

AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU			
Etkinlikler	Etkinlikler	Süresi (Saat)	Toplam İş Yükü
Ders Süresi (Sınav haftası dahildir: 16x toplam ders saati)	16	3	48

Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	16	2	32
Proje	1	30	30
Ödev	10	1	10
Ara Sınav	1	10	10
Final Sınavı	1	20	20
Toplam İş Yüğü			150
Toplam İş Yüğü / 30			150/30
Dersin AKTS Kredisi			5